



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
XIII ISTITUTO COMPrensIVO STATALE "G. TARTINI"

Scuole dell'Infanzia - Primarie e Secondarie di I grado

Via Vicentini, 21 - 35136 Padova tel. 049/8713688 - fax 049/8718952

e-mail: pdic83000d@istruzione.it - pec: pdic83000d@pec.istruzione.it - web: <http://www.tartinipadova.gov.it>

C. F. 80015140280

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO a.s. 2018/2019

- VISTO** il CCNL del 29 novembre 2007;
VISTO il CCNL del secondo biennio economico 2008-2009 del 23.01.2009;
VISTO il CCNL 2016/2018 del 19/04/2018;
VISTO il Piano delle attività formulato dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, adottato dal DS, prot. n. 6339/C23b dell'8/11/2018;
VISTO il Piano delle attività da retribuire con il Fondo d'istituto, deliberato dal Collegio Docenti con delibera n. 6 dell'11 settembre 2018;
VISTA l'Intesa firmata dalle OO.SS. ed il MIUR il 01/08/2018;
VISTA la nota del MIUR prot.n. 19270 del 28/09/2018 con cui viene comunicata l'assegnazione del FIS per il periodo settembre- dicembre 2018 e per il periodo gennaio - agosto 2019;
VISTA la delibera n. 11 del 23/10/2018 di approvazione del POF da parte del Collegio docenti, adottato dal C.d.I. con delibera n. 40 del 5 novembre 2018.

VENGONO CONCORDATI

i criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto per il Miglioramento dell'Offerta Formativa al personale docente ed A.T.A., a tempo determinato e indeterminato.

Art. 1 - Costituzione del Fondo d'Istituto - art. 84 del CCNL

Per la determinazione delle risorse costituenti il Fondo d'Istituto si è provveduto a calcolare il Fondo di Istituto in base alla sequenza contrattuale del 16/04/2018 ed all'Intesa firmata tra il MIUR e le OO.SS. del 01/08/2018;

Il Fondo d'Istituto lordo dipendente è così costituito:

- **totale € 46.056,01**

da tale quota viene detratto l'importo relativo all'indennità di Direzione del DSGA pari ad € 4.050,00 per cui l'importo da suddividere tra il personale docente ed ATA per l'anno scolastico 2018/2019 ammonta ad € 42.006,01 a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente:

- economie anni precedenti: € 6.633,92 economie del personale docente; € 140,00 economie personale ATA.

*Monte fondo
10/04/2019*

TOTALE DISPONIBILITA' PER FIS € 42.006,01

Personale docente perc. 76,00% di 42.006,01= 31.924,57+ 6.633,92 (econ.) = 38.558,49

Personale ATA perc. 24,00% di 42.006,01:

10.081,44 + 140,00 (econ.) = 10.221,44

Tabella riepilogativa di calcolo fondo istituto 2018/2019

| | | QUOTA LORDO STATO | totale lordo STATO | totale lordo DIPENDENTE |
|---|---------------------|-------------------|--------------------|-------------------------|
| sedi di erogazione del servizio | 6 | 2.602,88 | 15.617,28 | 11.768,86 |
| numero dei docenti in organico di diritto | 110 | 337,03 | 45.499,05 | 34.287,15 |
| numero del personale ATA in organico di diritto | 25 Compreso DSGA | | | |
| Tot. organico di diritto | 135 | | | |
| totale FIS 2018/2019 | | | | 46.056,01 |

Prospetto di calcolo Indennità di Direzione DSGA (parte variabile in carico al FIS) art. 3 sequenza ATA e tabella 9 ridefinita dal 01.09.2008

| | QUOTA X PERS. | TOTALE LORDO DIPENDENTE | TOTALE LORDO STATO |
|---|---------------|-------------------------|--------------------|
| numero personale in organico di diritto | 30 | 3.300 | 4.379,10 |
| parametri aggiuntivi | | 750 | 995,25 |
| totale | | 4.050,00 | 5.374,35 |

Si precisa che tutte le cifre indicate nel presente Accordo sono al lordo dipendente.

Art. 2 - Misura dei compensi per la flessibilità organizzativa e didattica

1. La flessibilità organizzativa e didattica, così come specificato al comma 2 dell'art. 88 del CCNL, si realizza nel seguente modo:
 - Ai docenti che attuano l'itineranza nello stesso giorno viene corrisposta una cifra annua forfetaria pari ad € 50,00 lordo dipendente (n. 11 docenti). totale € 550,00

Luca Pucchi
10/01/2019

[Signature]
Stefano

Sonia Vittore

[Signature]

Art. 3 – Compensi per il personale docente per lo svolgimento delle attività deliberate dal Collegio dei docenti per attività funzionali

Le risorse per compensare i docenti impegnati nelle attività a sostegno dell'organizzazione scolastica e della realizzazione dei progetti. Tali attività, deliberate dal Collegio dei Docenti, sono:

1. a: coordinamento organizzativo dei plessi;
 1. b: altri incarichi deliberati dal Collegio Docenti;
 1. c: attività di progettazione e realizzazione dei progetti inclusi nel piano delle attività deliberato dal Collegio Docenti.
1. a: La determinazione del compenso forfetario annuo, per i **responsabili di plesso**, inclusa la partecipazione alle riunioni di staff e l'organizzazione del plesso, corrisponde complessivamente a **€ 9.095,00** pari al 23,58% del fondo docenti, viene attribuita in basi ai seguenti criteri:
- per i plessi con meno di 100 alunni **€ 1.049,50**
 - per i plessi con alunni compresi tra i 100 e i 150 **€ 1.149,50**,
 - oltre i 150 alunni a **tempo normale € 1.249,50**
 - per i plessi con oltre 150 alunni a **tempo pieno € 1.649,50**.

| Scuola | N. docenti | Compenso |
|---------------|------------|-----------------|
| Peter Pan | 1 | 1.049,50 |
| Fogazzaro | 2 | 1.049,50 |
| Gozzi | 1 | 1.649,50 |
| Arcobaleno | 2 | 1.649,50 |
| Radice | 2 | 1.149,50 |
| Tartini | 1 | 1.249,50 |
| Boito | 1 | 1.149,50 |
| TOTALE | 10 | 9.095,00 |

1. Vengono, altresì, compensati in modo forfetario i seguenti incarichi,

1b1)

| INCARICO ai sensi ART.5, comma 3 | N. doc. | COMPENSI | TOTALE COMPENSI |
|--|---------|-------------------|-----------------|
| Responsabile di plesso per la sicurezza | 7 | € 100,00 | € 700,00 |
| Stesura orari scuola media | 2 | € 250,00 | € 500,00 |
| Responsabile servizio mensa (Arcobaleno Gozzi - Peter Pan) | 3 | € 50,00 | € 150,00 |
| Tutoring insegnanti anno di prova | 8 | € 200,00 | € 1.600,00 |
| Mentori | 4 | € 60,00 | € 240,00 |
| Coordinatori dei consigli di classe | 15 | €200,00 | € 3.000,00 |
| Coordinatore dipartimenti disciplinari | 10 | € 100,00 | € 1.000,00 |
| Referente Bullismo e Cyberbullismo | 2 | € 300,00+€ 100,00 | € 400,00 |
| Referente educazione alla salute | 1 | € 200,00 | € 200,00 |

Luca Pizzari
10/01/2019

3
Roberto Pizzari
Sonia Pizzari

| | | |
|---------------|--|----------------|
| TOTALE | | € 7.790 |
|---------------|--|----------------|

pari all'20,20% del fondo docenti.

1b2) La partecipazione dei componenti alle 5 **Commissioni** (Continuità/Primaria, Continuità/Orientamento, Autovalutazione d'Istituto e Piano di Miglioramento, Alunni stranieri e Biblioteca) viene compensata nel modo seguente:

| COMMISSIONE | N. DOCENTI | COMPENSI UNITARI | TOTALE COMPENSI |
|--------------------------------|----------------------|------------------|-------------------|
| Continuità/Primaria | 5 | € 70,00 | € 350,00 |
| Continuità/Orientamento | 8 | € 70,00 | € 560,00 |
| Autovalutazione d'Istituto-PDM | 10 | € 210,00 | € 2.100,00 |
| Alunni stranieri | 7 | € 87,50 | € 612,50 |
| Biblioteca | 7 | € 105,00 | € 735,00 |
| Team Digitale | 6 | € 35,00 | € 210,00 |
| Gruppo privacy | 7 | € 35,00 | € 245,00 |
| TOTALE | N. 48 docenti | | € 4.812,50 |

pari al 12,48% del Fondo docenti.

L'importo totale degli incarichi di cui al punto **1b (1b1 e 1b2)** è di **€ 12.602,50** pari al 32,68% del fondo docenti.

1c) Le risorse per compensare i docenti impegnati nelle attività di progettazione e realizzazione di **progetti didattico - formativi** e per attività di insegnamento secondo il Piano dell'Offerta Formativa Triennale e, individuati e deliberati dal Collegio dei Docenti, ammontano ad **€ 10.550,00** corrispondenti a numero ore 559 pari al 27,36% del fondo docenti.

Per tali attività spetta un compenso orario nella misura stabilita nella Tabella 5 del CCNL pari a **€ 17,50** lordi, per le attività funzionali all'insegnamento.

| PROGETTI Plessi | n. ore previste | n. ore pagate a € 17,50 | n. docenti coinvolti | Importo Totale |
|-------------------------|-----------------|----------------------------|-------------------------|-------------------|
| PETER PAN | | | | |
| Accoglienza | 19 | 19 | 7 | 332,50 |
| Laboratori/feste/uscite | 10 | 10 | 7 | 175,00 |
| Amico libro, dove sei? | 6 | 6 | 2 | 105,00 |
| Continuità | 8 | 8 | 5 | 140,00 |
| LOMBARDO RADICE | | | | |
| A tempo di musica | 40 | 40 | 3 | 700,00 |
| ARCOBALENO | | | | |
| Tempo di Arcobaleno | 150 | 135 | 10 | 2.362,50 |
| FOGAZZARO | | | | |
| Teatro | 41 | 57 | 10 | 997,50 |
| Kairos | 39 | | 10 | |
| GOZZI | | | | |
| Teatro | 37 | 37 | Tutti | 647,50 |

4

*Scuola Plesso
10/01/2019*

[Signature]

[Signature]

Sonia Altare

[Signature]

| | | | | |
|-----------------------------|--------------------|------------|-------------------|--------------------|
| Libriamoci | 60 | 60 | 4 | 1.050,00 |
| Tartini/Boito | | | | |
| Teatro spagnolo | 6 | 6 | 1 | 105,00 |
| Teatro Fiorio | 4 | 4 | 2 | 70,00 |
| Biblioteca/prestito/Tartini | 30 | 30 | 2 | 525,00 |
| Lavori natalizi | 10 | 10 | 1 | 175,00 |
| Biblioteca/prestito/Boito | 20 | 20 | 2 | 350,00 |
| Progetto musica | 88 | 61 | 12 | 945 |
| Nuoto | 8 | 8 | 1 | 140,00 |
| Tot. | 576 a 17.50 | 511 | € 9.415,00 | |
| Esami in vista | 18 a 35€ | 18 | 3 | 630,00 |
| Coding | 10 a 35 € | 10 | 1 | 350,00 |
| Pratica sportiva | 20 a 35 € | 20 | 1 | 700,00 |
| Tot. | 624 | 559 | | Tot. 10.550 |

1C1) Progetto Ricerca-Azione FAMI: 4 docenti coinvolti, due di scuola primaria e due di scuola secondaria di primo grado, viene riconosciuto un compenso forfetario di €100,00. **tot. € 400,00**

Art. 4 – Attività di partecipazione ai viaggi di istruzione

Ai docenti impegnati nei viaggi di istruzione programmati viene riconosciuto un compenso come di seguito:

| Tipologia | Descrizione | Importo |
|-----------|--|---------|
| a | Viaggi di istruzione di 1 giorno superiore a 8 ore | 15,00 |
| b | Viaggi di più giorni, a notte | € 25,00 |
| c | Viaggi di più giorni: l'ultimo giorno del viaggio di istruzione se superiore a 8 ore | € 15,00 |

per un massimo di € 1.800,00, pari al 4,67% del fondo docenti.

Art. 5 - Compensi per i docenti che collaborano con il Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, si avvale della collaborazione di un docente vicario, a cui viene corrisposto un compenso forfetario annuo pari ad € 2.000,00 e di due collaboratori, di cui 1 docente con compiti di supporto alle attività organizzative e progettuali dell'Istituto, per un compenso forfetario pari ad € 800,00 e 1 docente con compiti di supporto ai docenti di sostegno per un compenso forfetario pari ad € 1.000,00

Per un totale di € 3.800,00 pari al 9,86% del fondo docenti.

[Signature]
[Signature]

[Signature]

[Signature]

Monte Marchi
10/11/2018

Art. 6 Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa € 5.592,83

1. Le risorse assegnate a questa Istituzione Scolastica, pari ad € 5.592,83 verranno ripartite tra i docenti identificati con delibera del Collegio dei Docenti del 23/10/2018 per svolgere funzioni strumentali in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le Funzioni deliberate nella seduta del Collegio docenti del 23 ottobre 2018, sono:

- ORIENTAMENTO
- TEATRO
- POFT
- ALUNNI STRANIERI

La misura del compenso per le quattro funzioni è la seguente:

- Orientamento: 1.092,83
- Teatro: 1.500,00
- POFT: 1.500,00
- Alunni stranieri: 1.500,00

a) Le funzioni strumentali non possono comportare esoneri totali dall'insegnamento.

b) Ai docenti titolari di funzioni strumentali non possono essere assegnati altri incarichi organizzativi o progettuali relativi ad ambiti/aree per le quali percepiscono il compenso per tali funzioni.

Art. 7 Attività finalizzate

I fondi assegnati per il pagamento delle ore eccedenti 2018/19: € 2.796,38

- a) per i docenti delle scuole dell'infanzia e primarie, pari ad € 1.543,48 saranno utilizzati per compensare i docenti che sostituiscono i colleghi assenti.
- b) per i docenti delle scuole secondarie di primo grado, pari ad € 1.252,90 saranno utilizzati per compensare i docenti che sostituiscono i colleghi assenti.

I fondi assegnati per le attività complementari di educazione fisica 2018/19, pari a € 1.034,51 sarà utilizzato per compensare il docente impegnato in tale attività.

PERSONALE ATA

La quota del fondo spettante al personale ATA è pari a € 10.081,44 (24%) del FIS totale + 140,00 economie dell'anno precedente al lordo dipendente per un totale di € 10.221,44.

| | | |
|-----------------------------|------------------------------|--------------------|
| Personale ATA | Percentuale 24% di 42.006,01 | € 10.081,44 |
| | Economie | € 140,00 |
| Totale personale ATA | | € 10.221,44 |

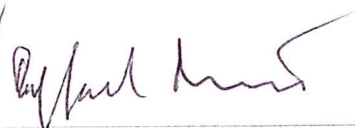
Art. 8 - Prestazioni aggiuntive del personale ATA

Esse consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo o nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche alla flessibilità dell'orario ed all'eventuale sostituzione di colleghi assenti. Il Fondo viene ripartito in rapporto al n. di unità, alle ore di lavoro di ognuno e alla durata del servizio.

*Luca Fucini
20/10/2018*



Enrico Vettore



PROFILO DI COLLABORATORE SCOLASTICO: € 7.767,96

- a) Ai tre collaboratori scolastici che hanno dato la disponibilità alla reperibilità, legata ai sistemi di allarme installati nei plessi, viene riconosciuta una somma forfetaria annua di € 100,00. **Totale € 300,00.**
- b) Per la complessità organizzativa legata a:
- turnazione per il funzionamento del plesso;
 - numerosità alunni;
 - numerosità docenti;
 - ulteriore carico di lavoro per complessità organizzativa;
 - intensificazione lavoro per assenza colleghi;
 - disponibilità ad effettuare ore in più in caso di assenza di un collega del plesso o di altri plessi

Ai collaboratori scolastici (n.21 unità) vengono riconosciuti progressivamente compensi che vanno da un minimo di € 185,95 ad un massimo di € 371,99 per compensare la complessità organizzativa delle scuole dell'Istituto (comprensiva della disponibilità ad effettuare sostituzioni dei colleghi assenti nel proprio plesso e/o negli altri plessi dell'Istituto). L'importo riconosciuto sarà parametrato sulla base dell'orario di servizio prestato.

Tot. € 7.067,96

- c) Al collaboratore impegnato nel giro posta e/o servizi postali viene riconosciuta una somma forfetaria di € 200,00 per un collaboratore della Tartini **Tot. 200,00**
- d) Ad 1 collaboratore scolastico che effettua orario di lavoro su due plessi. **Tot. € 200,00**

PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO: € 2.453,04

- a. A n. 1 assistente amministrativo per il coordinamento con il Comune di Padova per la manutenzione degli edifici dei vari plessi **€ 335,00**
- b. Per intensificazione del lavoro viene suddivisa tra cinque unità di personale amministrativo la somma di **€ 1.475,04**
- c. Per sostituzione colleghi assenti viene suddivisa tra 6 unità di A.A. la somma di **€ 643,00**

Tutti i compensi forfetari saranno erogati in base all'effettivo servizio prestato, con decurtazione per assenze superiori a 15 giorni.

PER TUTTO IL PERSONALE

I compensi percepiti per funzioni ed incarichi che hanno durata annuale vengono liquidati in rapporto ai giorni di servizio calcolati nel periodo settembre-agosto, nel caso il personale interessato superi 15 giorni di assenza continuativa o 30 giorni, se non continuativi, nell'anno scolastico. Sono esclusi dal

*Manfredi
20/01/2019*

[Signature]

Sonia Vettore

[Signature]

conteggio le assenze previste dalla C.M. n. 7/08 (in applicazione dell'art. 78 della Legge n. 112/2008): le assenze per maternità, lutto, citazione a testimoniare e funzioni di giudice popolare, i permessi per la Legge 104/1992 solo per le persone portatrici di handicap, art. 4, comma 1 Legge 53/2000.

Incarichi specifici del personale ATA – lettera b, art. 47 CCNL – (€ 2.913,64)

Gli incarichi specifici comportano l'assunzione di ulteriori responsabilità rispetto ai compiti espressamente previsti dal profilo dell'area di appartenenza

NUMERO E TIPOLOGIA

Area A – collaboratore scolastico (€ 1.456,82)

Per l'incarico specifico, ciascuna delle **16** unità di personale viene compensata con importo presumibile di € 91,05 (rapportato alle ore di lavoro di ognuno e alla durata del servizio).

In ordine di priorità gli incarichi attribuiti saranno i seguenti:

1. Supporto ai docenti per gli alunni diversamente abili.
2. Primo Soccorso.
3. Piccola manutenzione.
4. Supporto alle attività curriculari ed extracurriculari, compresa la duplicazione di atti e di modulistica.
5. Supporto agli uffici di segreteria.

Area B – assistente amministrativo(€ 1.456,82)

Gli incarichi specifici da assegnare agli assistenti amministrativi sono 5:

1. Supporto a DSGA per amministrazione generale, progetti, contabilità, acquisti, fatturazione split payment, viaggi di istruzione e visite guidate, rendicontazione, dematerializzazione, ecc.;
2. Gestione informatizzata dei contratti, graduatorie, stato giuridico del personale e decreti di ricostruzione di carriera;
3. Inserimento dati in applicativi gestionali;
4. Gestione credenziali wifi docenti,
5. Coordinamento attività legate all'INVALSI

Art. 9 - Criteri e modalità per l'individuazione del personale a cui affidare gli incarichi specifici

Gli incarichi sono conferiti dal Dirigente scolastico in forma scritta.

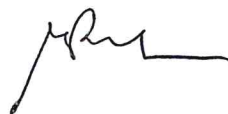
Gli incarichi specifici non vanno conferiti a chi usufruisce della 1^a posizione economica (art. 50 Sequenza contrattuale 25/07/2008 compenso relativo all'ex art. 7 – ex funzioni aggiuntive **n. 21 dipendenti**).

Requisiti per l'Area A – Collaboratore Scolastico:

- svolgimento negli anni pregressi dell'incarico di cui ci si propone.
- partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo di incarico;
- possesso di attestato di partecipazione a corsi specifici di assistenza ai portatori di handicap organizzati dagli Enti locali, Croce Rossa, Ospedali, Associazioni di volontariato dall'Amministrazione di appartenenza.

Requisiti per l'area B – Assistenti amministrativi

*Luca Mura
20/07/2012*



*Blanca
Sonia Vittore*




Il Dirigente scolastico nel conferimento degli incarichi specifici darà la precedenza agli aspiranti muniti dei seguenti titoli:

- Titoli di studio e professionali specifici connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere.
- Partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo di incarico.
- Svolgimento negli anni pregressi dell'incarico di cui ci si propone.

Art. 10 - Attività connesse con il servizio mensa – Funzioni miste Scuola dell'Infanzia

Il Comune di Padova eroga un compenso lordo stato per ogni unità di personale collaboratore scolastico a T.P. la somma di € 955,45.

Il Comune riconosce anche per il Personale di segreteria che si occupa delle funzioni amministrative al servizio di refezione scolastica un contributo di € 350,00 lordo stato, € 236,75 lordo dipendente.

Art. 11 – Riepilogo della ripartizione del Fondo d'Istituto

| | |
|---|------------------|
| QUOTA DISPONIBILE PERSONALE ATA | 10.221,44 |
| Quota per Assistenti Amm.vi | 2.453,04 |
| Quota per collaboratori scolastici | 7.767,96 |
| TOTALE PERSONALE A.T.A. | 10.221,00 |
| QUOTA DISPONIBILE PER IL PERSONALE DOCENTE | |
| attività aggiuntive funzionali all'insegnamento | |
| art. 2 1a = € 9.095,00 pari al 23,58% | |
| 1b1 = € 7.790,00 pari al 20,20% | |
| 1b2 = € 4.812,50 pari al 12,48% | |
| 1c = € 10.550,00 pari al 27,36% | |
| art. 3 = € 1.800,00 viaggi d'istruzione pari al 4,67% | 1.800,00 |
| art. 4 compenso docenti collaboratori del Dirigente Scolastico pari al 9,86% | 3.800,00 |
| TOTALE GENERALE | 48.518,50 |

Art. 12 – Assegnazione incarichi

Il Dirigente scolastico assegna gli incarichi con comunicazione scritta agli interessati, indicando il tipo di attività e il compenso forfetario od orario.

Al termine delle attività suddette il personale dovrà presentare apposita dichiarazione relativa all'effettuazione degli incarichi svolti.

Art. 13 - Verifica della ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto

Il monitoraggio è previsto per fine marzo, al fine di valutare l'effettiva realizzazione delle attività programmate.

La verifica finale è prevista in giugno e comunque entro la fine dell'anno scolastico. Essa sarà volta a verificare i presenti criteri di ripartizione delle risorse, per orientare le scelte organizzative e gestionali future.

*Adriano
20/01/2010*

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Sonia Vittore

Art. 14 - Eventuali economie

Nell'eventualità si dovessero liberare risorse economiche per il personale docente, in quanto alcune voci potrebbero essere incentivate con altre fonti di finanziamento, si provvederà a riaprire la contrattazione per incentivare altri incarichi e/o progetti.

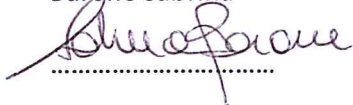
Nell'eventualità si dovessero liberare risorse economiche per il personale collaboratore scolastico, queste verranno destinate ai collaboratori scolastici della scuola secondaria "G. Tartini".

Art. 15 - Durata dell'Accordo

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto rimane in vigore fino a stipula di nuovo contratto. Le parti s'impegnano a ridefinirlo nel momento in cui la sequenza contrattuale dovesse modificare i parametri in base ai quali sono state calcolate le risorse oggetto del presente Accordo.

Delegazione di parte sindacale

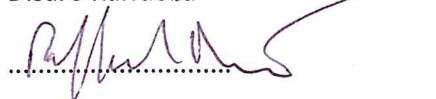
Le R.S.U.
Barone Sabrina



Marchi Marta

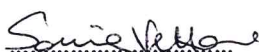
Luca Marchi 2019-10-07

Disarò Raffaella



I Delegati Sindacali

Vettore Sonia



Delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico
Maria Rampazzo

