



MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
XIII ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. TARTINI"
Scuole dell'Infanzia - Primarie e Secondarie di I grado
Via Vicentini, 21 - 35136 Padova tel. 049/8713688 - fax 049/8718952
e-mail: pdic83000d@istruzione.it - pec: pdic83000d@pec.istruzione.it - web: <http://www.tartinipadova.edu.it>
C. F. 80015140280

**PROPOSTA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO
D'ISTITUTO a.s. 2019/2020**

- VISTO** il CCNL del 29 novembre 2007;
VISTO il CCNL del secondo biennio economico 2008-2009 del 23.01.2009;
VISTO il CCNL 2016/2018 del 19/04/2018;
VISTO il Piano delle attività formulato dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, adottato dal DS, prot. n. 6608 del 16/10/2019;
VISTO il Piano delle attività da retribuire con il Fondo d'istituto, deliberato dal Collegio Docenti con delibera n. 6 del 10 settembre 2019;
VISTA l'Intesa firmata dalle OO.SS. ed il MIUR il 18/09/2019;
VISTA la nota del MIUR prot.n. 21795 del 30/09/2019 con cui viene comunicata l'assegnazione del FIS per il periodo settembre 2019 - agosto 2020;
VISTA la delibera n. 11 del 23/10/2019 di approvazione dell'aggiornamento del POF da parte del Collegio docenti, adottato dal C.d.I. con delibera n. 51 del 30 ottobre 2019.

VENGONO CONCORDATI

i criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto per il Miglioramento dell'Offerta Formativa al personale docente ed A.T.A., a tempo determinato e indeterminato.

Art. 1 - Costituzione del Fondo d'Istituto - art. 84 del CCNL

Per la determinazione delle risorse costituenti il Fondo d'Istituto si è provveduto a calcolare il Fondo di Istituto in base alla sequenza contrattuale del 16/04/2018 ed all'Intesa firmata tra il MIUR e le OO.SS. del 18/09/2019;

Il Fondo d'Istituto lordo dipendente è così costituito:

- **totale € 44.884,91**

da tale quota viene detratto l'importo relativo all'indennità di Direzione del DSGA pari ad € 4.800,00 per cui l'importo da suddividere tra il personale docente ed ATA per l'anno scolastico 2019/2020 ammonta ad € 40.084,91 a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente:

- economie anni precedenti: € 4.880,11 economie del personale docente; € 341,81 economie personale ATA.

12/12/2019

1

[Handwritten signatures]

TOTALE DISPONIBILITA' PER FIS € 40.084,91

Personale docente perc. 76,00% di 40.084,91= 30.464,53+ 4.880,11 (econ.) = 35.344,64

Personale ATA perc. 24,00% di 40.084,91:

9.620,38 + 341,81 (econ.) = 9.962,19

Tabella riepilogativa di calcolo fondo istituto 2019/2020

		QUOTA LORDO STATO	totale lordo STATO	totale lordo DIPENDENTE
sedi di erogazione del servizio	6	2.541,87	15.251,22	11.493,01
numero dei docenti in organico di diritto	110	328,23	44.311,05	33.391,90
numero del personale ATA in organico di diritto	26 Compreso DSGA			
Tot. organico di diritto	136			
totale FIS 2019/2020		2.870,10	59.562,27	44.884,91

Prospetto di calcolo Indennità di Direzione DSGA (parte variabile in carico al FIS) art. 3 sequenza ATA e tabella 9 ridefinita dal 01.09.2008

	QUOTA X PERS.	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
numero personale in organico di diritto	30	4.050	5.374,35
parametri aggiuntivi		750	995,25
totale		4.800,00	6.369,60

Si precisa che tutte le cifre indicate nel presente Accordo sono al lordo dipendente.

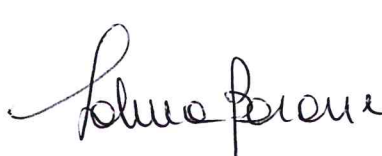

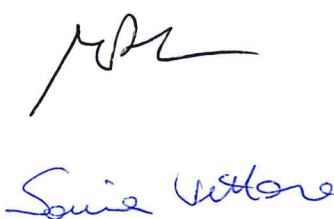
Art. 2 - Misura dei compensi per la flessibilità organizzativa e didattica

- La flessibilità organizzativa e didattica, così come specificato al comma 2 dell'art. 88 del CCNL, si realizza nel seguente modo:
- Ai docenti che attuano l'itineranza nello stesso giorno viene corrisposta una cifra annua forfetaria di € 50,00 lordo dipendente, pari ad 1,27% del fondo docenti(n. 9 docenti).

tot. € 450,00

Art. 3 – Compensi per il personale docente per lo svolgimento delle attività deliberate dal Collegio dei docenti per attività funzionali

2

Le risorse per compensare i docenti impegnati nelle attività a sostegno dell'organizzazione scolastica e della realizzazione dei progetti. Tali attività, deliberate dal Collegio dei Docenti, sono:

1. a: coordinamento organizzativo dei plessi;
 1. b: altri incarichi deliberati dal Collegio Docenti;
 1. c: attività di progettazione e realizzazione dei progetti inclusi nel piano delle attività deliberato dal Collegio Docenti.
1. a: La determinazione del compenso forfetario annuo, per i **responsabili di plesso**, inclusa la partecipazione alle riunioni di staff e l'organizzazione del plesso, corrisponde complessivamente a **€ 8.943** pari al 25,3% del fondo docenti, viene attribuita in basi ai seguenti criteri:
- per i plessi con meno di 100 alunni **€ 1,049**
 - per i plessi con alunni compresi tra i 100 e i 150 **€ 1.149**
 - oltre i 150 alunni a **tempo normale € 1.249**
 - per i plessi con oltre 150 alunni a **tempo pieno € 1.649**.

Scuola	N. docenti	Compenso
Peter Pan	1	1.049
Fogazzaro	2	1.049
Gozzi	2	1.649
Arcobaleno	2	1.649
Radice	1	1.149
Tartini	1	1.249
Boito	1	1.149
TOTALE	10	8.943,00

1. Vengono, altresì, compensati in modo forfetario i seguenti incarichi,

1b1)

INCARICO ai sensi ART.5, comma 3	N. doc.	COMPENSI	TOTALE COMPENSI
Responsabile di plesso per la sicurezza	7	€ 100,00	€ 700,00
Stesura orari scuola media	3	€ 250,00	€ 750,00
Responsabile servizio mensa (Arcobaleno Gozzi - Peter Pan)	3	€ 50,00	€ 150,00
Tutoring insegnanti anno di prova	6	€ 200,00	€ 1.200,00
Mentori	8	€ 60,00	€ 480,00
Coordinatori dei consigli di classe	14	€200,00	€ 2.800,00
Referente Bullismo e Cyberbullismo	2	€ 300,00+€ 200,00	€ 500,00
Referente educazione alla salute	2	€ 100,00	€ 200,00
Referente Digitale	1	€ 300,00	€ 300,00
Tenuta chiavi	1	€ 50,00	€ 50,00
TOTALE			€ 7.130

pari al 20,17% del fondo docenti.



3







1b2) La partecipazione dei componenti alle 7 Commissioni (Continuità/Primaria, Continuità/Orientamento, Autovalutazione d'Istituto e Piano di Miglioramento, Alunni stranieri, Biblioteca, Educazione civica, Teatro, "Laboratorio") viene compensata nel modo seguente:

COMMISSIONE	N. DOCENTI	COMPENSI PREVISTI	TOTALE COMPENSI
Continuità/Primaria	5	€ 52,50	€ 262,50
Continuità/Orientamento	6	€ 52,50	€ 315
Autovalutazione d'Istituto-PDM	10	€ 210,00	€ 2.100,00
Alunni stranieri	7	€ 70,00	€ 490,00
Biblioteca	7	€ 70,00	€ 490,00
Ed. Civica	9	€ 52,50	€472,50
Teatro	3	€70,00	€210,00
Laboratorio	3	€70,00	€ 210,00
Team Digitale	6	€ 35,00	€ 210,00
Curricolo Elettronica	3	€ 262,50	€ 787,50
TOTALE	N. 59 docenti		€ 5.547,50

L'importo totale degli incarichi di cui al punto 1b (1b1 e 1b2) è di € 12.677,50 pari al 15,70% del fondo docenti.

1c) Le risorse per compensare i docenti impegnati nelle attività di progettazione e realizzazione di progetti didattico - formativi e per attività di insegnamento secondo il Piano dell'Offerta Formativa Triennale e, individuati e deliberati dal Collegio dei Docenti, ammontano ad € 6.650,00 corrispondenti a numero ore 374 ad € 17,50 e 3 h. ad € 35,00, pari al 18,81% del fondo docenti.

Per tali attività spetta un compenso orario nella misura stabilita nella Tabella 5 del CCNL pari a € 17,50 lordi, per le attività funzionali all'insegnamento.

PROGETTI Plessi	n. ore previste	n. ore pagate a € 17,50	n. docenti coinvolti	Importo Totale
PETER PAN				
Accoglienza	3	3 ad €35,00	3	105,00
Laboratori/feste/uscite	16	10	10	175,00
Il Mondo dentro un libro	6	6	3	105,00
Continuità	6	6	5	105,00
LOMBARDO RADICE				
Il mondo è casa mia	45	43	3	752.50
ARCOBALENO				
Una biblioteca grande....	150	120	10	2.100,00
FOGAZZARO				
Il Mondo a spicchi	18	18	10	315,00
GOZZI				
Scientifica-fantasticamente	47	47	6	822,50
Tartini/Boito				
Teatro spagnolo	4	4	1	70,00
Teatro Fiorio	8	4	2	70,00

4





Conoscienza	3	0	1	0
Biblioteca/prestito/Tartini	35	25	3	437,50
Lavori natalizi/Lab.	25	15	1	262,50
Pomeridiani				
Biblioteca/Prestito/Boito	26	20	2	350,00
Progetto musica	12	12	3	210
Progetto Libro/Biblioteca	44	44	5	770
Tot.		-----a € 17.50	€ 374	€ 6.545+105
		3 a € 35	€ 105	€ 6.650

Art. 4 – Attività di partecipazione ai viaggi di istruzione

Ai docenti impegnati nei viaggi di istruzione programmati viene riconosciuto un compenso come di seguito:

Tipologia	Descrizione	Importo
a	Viaggi di istruzione di 1 giorno superiore a 8 ore	15,00
b	Viaggi di più giorni, a notte	€ 25,00
c	Viaggi di più giorni: l'ultimo giorno del viaggio di istruzione se superiore a 8 ore	€ 15,00

per un massimo di € 1.600,00, pari al 4,53% del fondo docenti.

Art. 5 - Compensi per i docenti che collaborano con il Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, si avvale della collaborazione di un docente vicario, a cui viene corrisposto un compenso forfetario annuo pari ad € 2.000,00 e di tre collaboratori, di cui 2 docenti con compiti di supporto alle attività organizzative e progettuali dell'Istituto, per un compenso forfetario pari ad € 1.000,00 ed a € 500,00 e 1 docente con compiti di supporto ai docenti di sostegno per un compenso forfetario pari ad € 1.500,00

Per un totale di € 5.000,00 pari al 14,15% del fondo docenti.

Art. 6 Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa € 4.572,50

1. Le risorse assegnate a questa Istituzione Scolastica, pari ad € 4.572,50 verranno ripartite tra i docenti identificati con delibera del Collegio dei Docenti del 23/10/2019 per svolgere funzioni strumentali in coerenza con il Piano dell'Offerta Formativa Triennale.

Le Funzioni deliberate nella seduta del Collegio docenti del 23 ottobre 2019, sono le seguenti:

- ORIENTAMENTO
- POFT e AUTOVALUTAZIONE DI ISTITUTO
- DISAGIO E DISPERSIONE: promozione interventi a favore degli alunni.

La misura del compenso per le quattro funzioni è la seguente:

- ORIENTAMENTO: € 1.524,16
- POFT e AUTOVALUTAZIONE DI ISTITUTO: € 1.524,16
- DISAGIO E DISPERSIONE: promozione interventi a favore degli alunni (2 persone): € 1.524,16





- a) Le funzioni strumentali non possono comportare esoneri totali dall'insegnamento.
b) Ai docenti titolari di funzioni strumentali non possono essere assegnati altri incarichi organizzativi o progettuali relativi ad ambiti/aree per le quali percepiscono il compenso per tali funzioni.

Art. 7 Attività finalizzate

I fondi assegnati per il pagamento delle ore eccedenti 2019/20: € 2.803,43

- a) per i docenti delle scuole dell'infanzia e primarie, pari ad € 1.527,13 saranno utilizzati per compensare i docenti che sostituiscono i colleghi assenti.
b) per i docenti delle scuole secondarie di primo grado, pari ad € 1.276,30 saranno utilizzati per compensare i docenti che sostituiscono i colleghi assenti.

I fondi assegnati per le **attività complementari di educazione fisica** 2019/20, pari a € 907,94 sarà utilizzato per compensare il docente impegnato in tale attività.

PERSONALE ATA

La quota del fondo spettante al personale ATA è pari a € 9.620,38 (24%) del FIS totale + 341,81 economie dell'anno precedente al lordo dipendente per un totale di € 9.962,19.

Personale ATA	Percentuale 24% di 42.006,01	€ 9.620,38
	Economie	€ 341,81
Totale personale ATA		€ 9.962,19

Art. 8 - Prestazioni aggiuntive del personale ATA

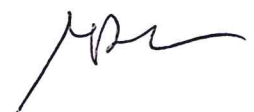
Esse consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo o nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche alla flessibilità dell'orario ed all'eventuale sostituzione di colleghi assenti. Il Fondo viene ripartito in rapporto al n. di unità, alle ore di lavoro di ognuno e alla durata del servizio.

PROFILO DI COLLABORATORE SCOLASTICO: € 6.641,46

- a) Ai tre collaboratori scolastici che hanno dato la disponibilità alla reperibilità, legata ai sistemi di allarme installati nei plessi, viene riconosciuta una somma forfetaria annua di € 80,00.
Totale € 240,00.
- b) Al collaboratore impegnato nel giro posta e/o servizi postali viene riconosciuta una somma forfetaria di € 200,00
Tot. 200,00
- c) Ad 1 collaboratore scolastico che effettua orario di lavoro su due plessi. **Tot. € 120,00**
- d) Per la complessità organizzativa legata a:
- turnazione per il funzionamento del plesso;
 - numerosità alunni;
 - numerosità docenti;
 - ulteriore carico di lavoro per complessità organizzativa;
 - intensificazione lavoro per assenza colleghi;
 - disponibilità ad effettuare ore in più in caso di assenza di un collega del plesso o di altri plessi



6



Ai collaboratori scolastici vengono riconosciuti progressivamente compensi che vanno da un minimo di € **106,68** ad un massimo di € **320,07** per compensare la complessità organizzativa delle scuole dell'Istituto (comprensiva della disponibilità ad effettuare sostituzioni dei colleghi assenti nel proprio plesso e/o negli altri plessi dell'Istituto). L'importo riconosciuto sarà parametrato sulla base dell'orario di servizio prestato.

Tot. € 6.081,46

PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO: € 3.320,73

- a. Per intensificazione del lavoro viene suddivisa tra **cinque** unità di personale amministrativo la somma di **€ 2.420,73**
- b. Per sostituzione colleghi assenti viene suddivisa tra **6** unità di A.A. (in proporzione all'orario di servizio del personale la somma di **€ 600,00**
- c. **All'assistente amministrativo che ricopre ruolo di ASPP** **€ 300,00**

Tutti i compensi forfetari saranno erogati in base all'effettivo servizio prestato, con decurtazione per assenze superiori a 15 giorni.

PER TUTTO IL PERSONALE

I compensi percepiti per funzioni ed incarichi che hanno durata annuale vengono liquidati in rapporto ai giorni di servizio calcolati nel periodo settembre-agosto, nel caso il personale interessato superi 15 giorni di assenza continuativa o 30 giorni, se non continuativi, nell'anno scolastico. Sono esclusi dal conteggio le assenze previste dalla C.M. n. 7/08 (in applicazione dell'art. 78 della Legge n. 112/2008): le assenze per maternità, lutto, citazione a testimoniare e funzioni di giudice popolare, i permessi per la Legge 104/1992 solo per le persone portatrici di handicap, art. 4, comma 1 Legge 53/2000.

Incarichi specifici del personale ATA – lettera b, art. 47 CCNL – (€ 2.911,83) a cui si aggiungono le economie pari ad € 45,83 tot. € 2957,66

Gli incarichi specifici comportano l'assunzione di ulteriori responsabilità rispetto ai compiti espressamente previsti dal profilo dell'area di appartenenza

Art. 9 - Criteri e modalità per l'individuazione del personale a cui affidare gli incarichi specifici

Gli incarichi sono conferiti dal Dirigente scolastico in forma scritta.

Gli incarichi specifici non vanno conferiti a chi usufruisce della 1^a posizione economica (art. 50 Sequenza contrattuale 25/07/2008 compenso relativo all'ex art. 7) che sono n.0 tra gli assistenti amministrativi (6 in O.D) e n. 3 unità tra i collaboratori scolastici su 19 in O.D., persone a cui va conferito un incarico senza compensazione economica.

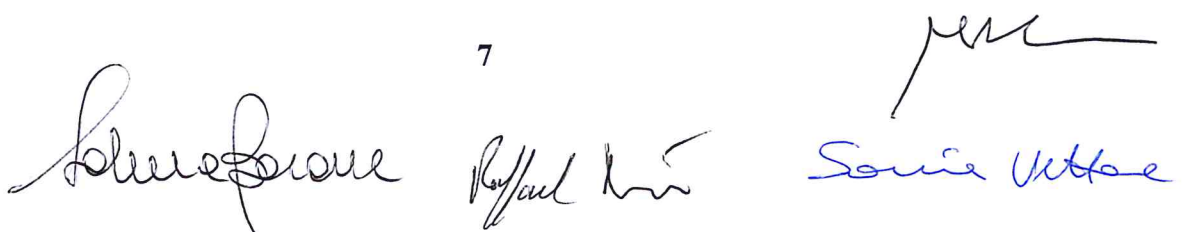
Requisiti per l'Area A – Collaboratore Scolastico:

- svolgimento negli anni pregressi dell'incarico di cui ci si propone.
- partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo di incarico;
- possesso di attestato di partecipazione a corsi specifici di assistenza ai portatori di handicap organizzati dagli Enti locali, Croce Rossa, Ospedali, Associazioni di volontariato dall'Amministrazione di appartenenza.

Requisiti per l'area B – Assistenti amministrativi

Il Dirigente scolastico nel conferimento degli incarichi specifici darà la precedenza agli aspiranti muniti dei seguenti titoli:

7



- Titoli di studio e professionali specifici connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere.
- Partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo di incarico.
- Svolgimento negli anni pregressi dell'incarico di cui ci si propone.

NUMERO E TIPOLOGIA

Area A – collaboratore scolastico (€ 1.478,83)

Per l'incarico specifico, ciascuna delle unità di personale viene compensata in base alle ore di lavoro e della durata del servizio, da un massimo di € 92,46 ad un minimo di € 30,81.

In ordine di priorità gli incarichi attribuiti saranno i seguenti:

1. Supporto ai docenti per gli alunni diversamente abili.
2. Piccola manutenzione.
3. Supporto agli Uffici di segreteria.
4. Disponibilità a sostituire i colleghi assenti in qualsiasi sede.

Area B – assistente amministrativo(€ 1.478,83)

Gli incarichi specifici da assegnare agli assistenti amministrativi sono **5**, ciascuna delle unità di personale viene compensata in base alle ore di lavoro e della durata del servizio, da un massimo di € 271,12 ad un minimo di € 123,24:

1. Supporto a DSGA per amministrazione generale, progetti, contabilità, acquisti, viaggi di istruzione e visite guidate, dematerializzazione, ecc.;
2. Gestione informatizzata dei contratti, graduatorie, stato giuridico del personale e decreti di ricostruzione di carriera;
3. Inserimento dati in applicativi gestionali;
4. Gestione credenziali wifi docenti,
5. Coordinamento attività legate all'INVALSI

Art. 10 - Attività connesse con il servizio mensa – Funzioni miste Scuola dell'Infanzia

Il Comune di Padova eroga un compenso lordo stato per ogni unità di personale collaboratore scolastico a T.P. la somma di € 955,45.

Il Comune riconosce anche per il Personale di segreteria che si occupa delle funzioni amministrative al servizio di refezione scolastica un contributo di € 350,00 lordo stato, € 263,75 lordo dipendente.

Art. 11 – Assegnazione incarichi

Il Dirigente scolastico assegna gli incarichi con comunicazione scritta agli interessati, indicando il tipo di attività e il compenso forfetario od orario.

Al termine delle attività suddette il personale dovrà presentare apposita dichiarazione relativa all'effettuazione degli incarichi svolti.

Art. 12 - Verifica della ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto

Il monitoraggio è previsto per fine marzo, al fine di valutare l'effettiva realizzazione delle attività programmate.

La verifica finale è prevista in giugno e comunque entro la fine dell'anno scolastico. Essa sarà volta a verificare i presenti criteri di ripartizione delle risorse, per orientare le scelte organizzative e gestionali future.



Art. 13 - Eventuali economie

Nell'eventualità si dovessero liberare risorse economiche per il personale docente, in quanto alcune voci potrebbero essere incentivate con altre fonti di finanziamento, si provvederà a riaprire la contrattazione per incentivare altri incarichi e/o progetti.

Nell'eventualità si dovessero liberare risorse economiche per il personale collaboratore scolastico, queste verranno destinate ai collaboratori scolastici della scuola secondaria "G. Tartini".

Art. 14 - Altre risorse

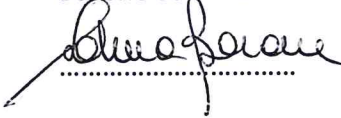
- € 6.129,95 destinati alle misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica di cui all'art.2, comma 2 del CCNL 7/08/2014;
- € 15.655,55 destinati alla retribuzione della valorizzazione dei docenti, ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128 delle Legge n.107/2015;
- € 15.915,65 fondi del Comune di Padova destinati alle attività per la prevenzione della dispersione scolastica.

Art. 15 - Durata dell'Accordo

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto rimane in vigore fino a stipula di nuovo contratto. Le parti s'impegnano a ridefinirlo nel momento in cui la sequenza contrattuale dovesse modificare i parametri in base ai quali sono state calcolate le risorse oggetto del presente Accordo.

Delegazione di parte sindacale

Le R.S.U.
Barone Sabrina



Disarò Raffaella



I Delegati Sindacali

Vettore Sonia



Delegazione di parte pubblica

Il Dirigente Scolastico
Maria Rampazzo

