



Padova, 16 febbraio 2017

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO a.s. 2016/2017

- VISTO** il CCNL del 29 novembre 2007;
VISTO il CCNL del secondo biennio economico 2008-2009 del 23.01.2009;
VISTA la legge n. 107 del 13/07/2015;
VISTO il Piano delle attività formulato dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, adottato dal DS il 13/10/2016;
VISTE le nomine degli incarichi deliberati nel Collegio docenti del 9/09/2016, delibera n. 8;
VISTA l'Intesa firmata dalle OO.SS. ed il MIUR il 27.6.2016;
VISTA la nota del MIUR prot.n. 14207 del 29.09.2016 con cui viene comunicata l'assegnazione del FIS per il periodo settembre-dicembre 2016 e per il periodo gennaio - agosto 2017;
VISTA la delibera n. 12 del 26/10/2016 di approvazione dell'aggiornamento del POF triennale da parte del Collegio docenti, adottato dal C.d.I. con delibera n. 21 del 8.01.2016 e aggiornato per l'anno 2016/2017 con delibera n.76 del 7.11.2016

VENGONO CONCORDATI

i criteri generali per la ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto per il Miglioramento dell'Offerta Formativa al personale docente ed A.T.A., a tempo determinato e indeterminato.

Art. 1 Costituzione del Fondo d'Istituto - art. 84 del CCNL

Per la determinazione delle risorse costituenti il Fondo d'Istituto si è provveduto a calcolare il Fondo di Istituto in base alla sequenza contrattuale del 25.07.2008 ed all'Intesa firmata tra il MIUR e le OO.SS. del 27.06.2016;

Il Fondo d'Istituto lordo dipendente è così costituito:

Tabella riepilogativa di calcolo fondo istituto 2016/2017

		QUOTA LORDO STATO	totale lordo STATO	totale lordo DIPENDENTE
sedi di erogazione del servizio	6	2.594,16	15.564,96	11.729,44
numero dei docenti in organico di diritto	108	339,65	44.494,15	33.529,87
numero del personale ATA in organico di diritto	23			
totale FIS 2016/2017			60.059,11	45.259,31

Dal totale lordo dipendente pari ad € 45.259,31 viene detratto l'importo relativo all'indennità di Direzione del DSGA pari ad **€ 4.680,00** lordo dipendente

Prospetto di calcolo Indennità di Direzione DSGA (parte variabile in carico al FIS) art. 3 sequenza ATA e tabella 9 ridefinita dal 01.09.2008

		QUOTA X PERS.	TOTALE LORDO DIPENDENTE	TOTALE LORDO STATO
numero personale in organico di diritto	131	30,00	3.930	5.215,11
parametri aggiuntivi			750,00	995,25
totale			4.680	6.210,36

per cui l'importo da suddividere tra il personale docente ed ATA per l'anno scolastico 2016/2017 ammonta ad **€ 40.579,31** (€ 45.259,31 - € 4.680,00), a cui si aggiungono le economie dell'anno precedente:

Economie anno precedente pari ad **€ 1.332,74 (lordo dipendente), di cui:**

- a) € 728,87 economie relative al FIS del personale docente,**
- b) € 603,87 economie relative al FIS del personale ATA.**

TOTALE DISPONIBILITA' PER FIS anno scol.2016/2017 € 40.579,31

Personale docente	percentuale 80% di € 40.579,31	€ 32.463,45
	Economie	€ 728,87
	TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 33.192,32

Personale ATA	percentuale 20% di € 40.579,31	€. 8.115,86
	Economie	€. 603,87
	TOTALE PERSONALE ATA	€. 8.719,73

Si precisa che tutte le cifre indicate nel presente Accordo sono al lordo dipendente.

Art. 2 Compensi per il personale docente per lo svolgimento delle attività deliberate dal Collegio dei docenti per attività funzionali

Le risorse per compensare i docenti impegnati nelle attività a sostegno dell'organizzazione scolastica e della realizzazione dei progetti. Tali attività, deliberate dal Collegio dei Docenti, sono:

1. a: coordinamento organizzativo dei plessi;
1. b: altri incarichi deliberati dal Collegio Docenti;
1. c: attività di progettazione e realizzazione dei progetti inclusi nel piano delle attività deliberato dal Collegio Docenti.

1a: La determinazione del compenso forfetario annuo, per **i responsabili di plesso**, inclusa la partecipazione alle riunioni di staff e l'organizzazione del plesso, corrisponde complessivamente a **€ 7.900,00**, pari al 24,54% del fondo docenti.

Viene attribuita in basi ai seguenti criteri:

- per i plessi con meno di 100 alunni **€ 900,00**
- per i plessi con alunni compresi tra i 100 e i 150 **€ 1.000,00**,
- oltre i 150 alunni **a tempo normale € 1.100,00**
- per i plessi con oltre 150 alunni **a tempo pieno € 1.500,00**.

Scuola	N. docenti	Compenso
Peter Pan	2	900,00
Fogazzaro	1	1.000,00
Gozzi	1	1.500,00
Arcobaleno	2	1.500,00
Radice	2	1.000,00
Tartini	1	1.100,00
Boito	1	900,00
TOTALE	10	7.900,00

1b: Vengono, altresì, compensati in modo forfetario i seguenti incarichi:

1b1)

INCARICO ai sensi ART.5, comma 3	N. doc.	COMPENSI	TOTALE COMPENSI
Responsabile di plesso per la sicurezza	7	€ 100,00	700,00
Stesura orari scuola media	2	€ 100,00	200,00
Responsabile servizio mensa (Arcobaleno Gozzi - Peter Pan)	3	€ 50,00	150,00
Tutoring insegnanti anno di prova			0,00
Mentori	6	€ 50,00	300,00
Coordinatori dei consigli di classe	13	€ 100,00	1.300,00
TOTALE 1b1)			€.2.650,00

pari all'7,98% del fondo docenti.

1b2) La partecipazione dei componenti alle **5 Commissioni** (Continuità, Alunni diversamente abili, Autovalutazione d'Istituto e Piano di Miglioramento, Alunni stranieri, Team Digitale) viene compensata nel modo seguente:

COMMISSIONE	N. Docenti	COMPENSI UNITARI	TOTALE COMPENSI
Continuità	n. 7 docenti (uno per plesso)	€ 105,00	€. 735,00
Alunni diversamente abili	n.5 docenti (due docenti sono funzione strumentale, pertanto non viene dato alcun compenso come Commissione).	€ 105,00	€. 525,00
Autovalutazione d' istituto	n. 11 docenti	€ 175,00	€.1.925,00
Alunni stranieri	n. 7 docenti	€ 87,50	€. 612,50

Team Digitale	n. 3 docenti	€ 175,00	€ 525,00
TOTALE 1b2)	N.32 docenti		€ 4.322,50

pari al 13,02% del Fondo docenti.

L'importo totale degli incarichi di cui al punto **1b (1B1 + 1B2)** è **€ 6.972,50** pari al 21% del fondo docenti.

1c: Le risorse per compensare i docenti impegnati nelle attività di progettazione e realizzazione di **progetti didattico - formativi** e per attività d'insegnamento secondo il Piano dell'Offerta Formativa, individuati e deliberati dal Collegio dei Docenti, ammontano ad **€ 11.619,82**, corrispondenti a numero ore 663 pari al 35% del fondo docenti.

Per tali attività spetta un compenso orario nella misura stabilita nella Tabella 5 del CCNL pari a **€ 17,50** lordi, per le attività funzionali all'insegnamento.

PROGETTI E SEDI	n.Ore previste	n.Ore pagate a € 17,50	n.docenti coinvolti	TOTALE IMPORTO
PETER PAN				
Continuità	4	4	3	70,00
Accoglienza	17	17	7	297,50
Amico libro	12	12	1	210,00
Laboratori	25	25	8	437,50
	0	0	0	0
GOZZI	0	0	0	0
Progetto Teatro	37	37	16	647,50
Un libro per amico	57	57	2	997,50
Costruire storie multimediali	30	30	2	525,00
ARCOBALENO	0	0	0	0
La stanza dei sogni	76	76	9	1.330,00
Fare scuola	60	60	9	1.050,00
FOGAZZARO	0	0	0	0
PROGETTO TEATRO	60	0	12	0
PROGETTO BBILIOTECA	26	0	5	0
PROGETTO INCONTRI	73	98	12	1.715,00
RADICE	0	0	0	0
Parole al lavoro	66	0	4	0
Per fare il piano ci	70	84	4	1.470,00

vuole il legno				
TARTINI	0	0	0	0
LABORATORIO TEATRALE	8	8	4	140,00
LAB.TEATRALE IN LINGUA SPAGNOLA	2	2	1	35,00
ORIENTERING	4	4	1	70,00
Biblioteca	20	20	2	350,00
PROGETTI DI ISTITUTO	0	0	0	0
MUSICA INSIEME	101	101	19	1.784,82
PROGETTO TUMAINI	8	8	1	140,00
NUOTO TARTINI - BOITO	10	10	1	175,00
L' Ora del Codice	10	10	2	175,00
TOTALE	776	663	125	11.619,82

Art. 3 Attività di partecipazione ai viaggi di istruzione

Ai docenti impegnati **nei viaggi di istruzione** programmati viene riconosciuto un compenso come di seguito:

		Importo
a	viaggi di istruzione di un giorno superiore a 8 ore	€ 15,00
b	viaggi di più giorni a notte	€ 25,00
c	viaggi di più giorni: l'ultimo giorno del viaggio d'istruzione se superiore ad 8 ore	€ 15,00

per un massimo di **€ 1.700,00**, pari al 5,12% del fondo docenti.

Art. 4 Compensi per i docenti che collaborano con il Dirigente Scolastico

Il Dirigente Scolastico nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali, si avvale della collaborazione:

di un docente vicario, a cui viene corrisposto un compenso forfetario annuo pari ad **€ 2.000,00**

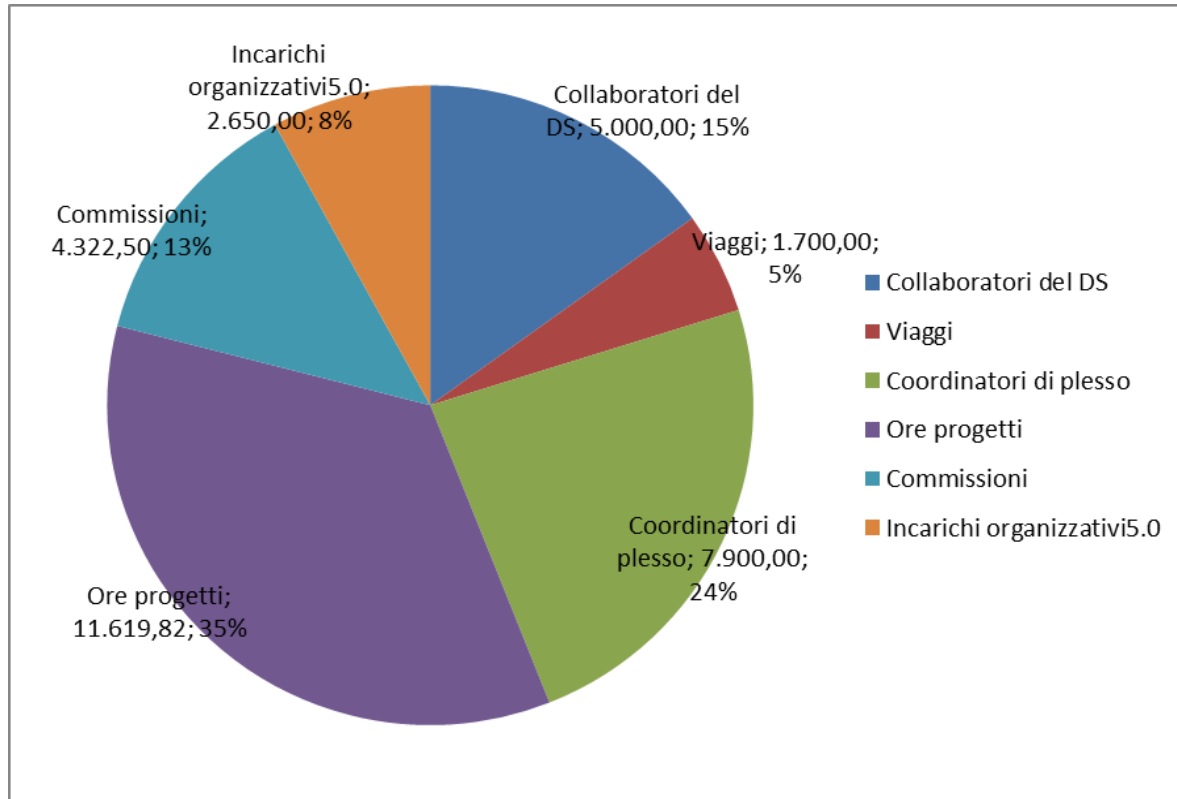
di due collaboratori, di cui:

1 docente con compiti di coordinamento con i docenti della scuola di primo grado a cui viene corrisposto un compenso forfetario pari ad **€ 1.700,00**

1 docente con compiti di supporto alle attività organizzative e progettuali

dell'Istituto a cui viene corrisposto un compenso forfettario pari ad €
€ 1.300,00

Per un totale di **€ 5.000,00** pari al 15,06% del fondo docenti.



Art.5 Funzioni strumentali al Piano dell'Offerta Formativa
Assegnate €. 5.617,43 + economie anno precedente €. 4,08
per un totale di €. 5.621,51

1. Le risorse assegnate a questa Istituzione Scolastica, pari ad € **5.621,51** verranno ripartite tra i docenti identificati con delibera del Collegio dei Docenti del 26/10/2016 per svolgere funzioni strumentali in coerenza con il piano dell'offerta formativa.

Le Funzioni deliberate nella seduta del Collegio docenti del 26/10/2016, sono:

FUNZIONI	COMPENSO
----------	----------

• BIBLIOTECA - LIBRO	€ 1.300,00
• BES	€ 1.300,00
• ORIENTAMENTO •	€ 800,00
• CONTINUITA'	€ 650,00
• TEATRO	€ 1.571,51
• TOTALE	€ 5.621,51

- a) Le funzioni strumentali non possono comportare esoneri totali dall'insegnamento.
- b) Ai docenti titolari di funzioni strumentali non possono essere assegnati altri incarichi organizzativi o progettuali relativi ad ambiti/aree per le quali percepiscono il compenso per tali funzioni.

Art. 6 Attività finalizzate

- I fondi assegnati per il pagamento delle **ore eccedenti**:
 - a) per i docenti delle scuole dell'infanzia e primarie, pari ad **€ 1.564,37 + le economie pari ad € 568,06 per un totale di € 2.132,43**
 - b) per i docenti delle scuole secondarie di primo grado, pari ad **€ 1.195,38 + le economie pari ad € 1.000,74, per un totale di € 2.196,12**

saranno utilizzati per compensare i docenti che sostituiscono i colleghi assenti.

- I fondi assegnati per le **attività complementari di educazione fisica**, pari a **€ 1.108,77 quale economia dell'anno precedente** saranno utilizzati per compensare il docente impegnato in tale attività.

PERSONALE ATA

La quota del fondo spettante al personale ATA è:

Personale ATA	percentuale 20% di € 40.579,31	€ 8.115,86
	Economie	€ 603,87
	TOTALE PERSONALE ATA	€ 8.719,73

Art. 7 Prestazioni aggiuntive del personale ATA

Esse consistono in prestazioni di lavoro oltre l'orario d'obbligo o nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche alla flessibilità dell'orario ed all'eventuale sostituzione di colleghi assenti.

PROFILO DI COLLABORATORE SCOLASTICO: € 6.738,02

- a.** A **due** collaboratori scolastici che hanno dato la disponibilità alla reperibilità, legata ai sistemi di allarme installati nei plessi, viene riconosciuta una somma forfetaria annua di **€ 100,00. Totale € 200,00.**
- b.** Per la complessità organizzativa legata a:
- turnazione per il funzionamento del plesso;
 - numerosità alunni;
 - numerosità docenti;
 - ulteriore carico di lavoro per complessità organizzativa;
 - intensificazione lavoro per assenza colleghi;
 - disponibilità ad effettuare ore in più in caso di assenza di un collega del plesso o di altri plessi

Ai collaboratori scolastici (**n. 17unità**) vengono riconosciuti progressivamente compensi che vanno da un minimo di **€ 210,00** ad un massimo di **€ 253,68** per compensare la complessità organizzativa delle scuole dell'Istituto (comprensiva della disponibilità ad effettuare sostituzioni dei colleghi assenti nel proprio plesso e/o negli altri plessi dell'Istituto).
Totale **€ 4.137,95**

- c.** Ai **2** collaboratori impegnati nel giro posta e/o servizi postali viene riconosciuta una somma forfetaria di **€ 200,00** per **un collaboratore della Tartini** e di **€ 100,00** per il **collaboratore della Boito** Totale di **€ 300,00.**
- d.** Ai collaboratori scolastici che sostituiscono i colleghi assenti, per le ore effettuate in più oltre il loro turno di servizio, viene corrisposto un compenso orario di € 12,50 come da CCNL 2009 TAB. 6 per un totale di **€ 1.300,00**, superata tale somma, in sostituzione del pagamento, le ore effettuate saranno recuperate. L'eventuale economia, invece, sarà usata per incentivare ulteriormente il personale collaboratore scolastico soprattutto rispetto all'intensificazione del lavoro.
- e.** Ai collaboratori scolastici (n. 17 unità) che hanno dato la disponibilità a sostituire i colleghi assenti nel proprio plesso e/o negli altri plessi vengono riconosciuti progressivamente compensi che vanno da un minimo di € 30 ad un massimo di € 70 per un totale di **€ 800,00**

PROFILO DI ASSISTENTE AMMINISTRATIVO: € 1981,75

- a. A **n. 1** assistente amministrativo per il coordinamento con il Comune di Padova per la manutenzione degli edifici dei vari plessi **€ 200,00**
- b. Per intensificazione del lavoro viene suddivisa tra **tre unità** di personale amministrativo la somma di **€ 1026,75**
- c. Per sostituzione colleghi assenti viene suddivisa tra **4 unità** di A.A. la somma di **€ 505,00**
- d. A **una unità** di personale amministrativo che collabora con i docenti nel controllo del registro elettronico viene riconosciuto un importo pari ad **€ 150,00**
- e. A **n. 1** assistente amministrativo per attività di supporto alla refezione viene riconosciuta la somma di **€ 100,00**

Tutti i compensi forfettari saranno erogati in base all'effettivo servizio prestato, con decurtazione per assenze superiori a 15 giorni.

Incarichi specifici del personale ATA – lettera b, art. 47 CCNL –

Quota assegnata € 2.512,18 + € 842,97 economie a.p. = totale € 3.355,15

Gli incarichi specifici comportano l'assunzione di ulteriori responsabilità rispetto ai compiti espressamente previsti dal profilo dell'area di appartenenza.

NUMERO E TIPOLOGIA

Area A – collaboratore scolastico (€ 2.516,40)

Per l'incarico specifico, ciascuna delle **12 unità** di personale viene compensata con importo di **€ 209,70 cad**

In ordine di priorità gli incarichi attribuiti saranno i seguenti:

1. Supporto ai docenti per gli alunni diversamente abili.
2. Primo Soccorso.
3. Piccola manutenzione.
4. Supporto alle attività curriculari ed extracurriculari, compresa la duplicazione di atti e di modulistica.
5. Supporto agli uffici di segreteria.

Area B – assistente amministrativo (€ 838,75)

Gli incarichi specifici da assegnare agli assistenti amministrativi sono due:

- 1. Supporto a DSGA nell'area contabile, fiscale e retributiva –
 - compenso **419,37**;
- 2. Supporto all'ufficio personale per decreti di ricostruzione di carriera –
 - compenso **419,38**

Art. 8 Criteri e modalità per l'individuazione del personale a cui affidare incarichi specifici

Gli incarichi sono conferiti dal Dirigente scolastico in forma scritta.

Gli incarichi specifici non vanno conferiti a chi usufruisce della 1^a posizione economica (art. 50 Sequenza contrattuale 25/07/2008).

Requisiti per l'Area A – Collaboratore Scolastico:

- Svolgimento negli anni pregressi dell'incarico di cui ci si propone.
- Partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo di incarico;
- possesso di attestato di partecipazione a corsi specifici di assistenza ai portatori di handicap organizzati dagli Enti locali, Croce Rossa, Ospedali, Associazioni di volontariato dall'Amministrazione di appartenenza.

Requisiti per l'area B – Assistenti amministrativi

Il Dirigente scolastico nel conferimento degli incarichi specifici darà la precedenza agli aspiranti muniti dei seguenti titoli:

- Titoli di studio e professionali specifici connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere.
- Partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo di incarico.
- Svolgimento negli anni pregressi dell'incarico di cui ci si propone.

Art. 9 Attività connesse con il servizio mensa

Si destinano € 1427,91 per compensare n. 10 collaboratori scolastici impegnati nel porzionamento, nella distribuzione delle merende e nell'accensione dello scaldavivande, a favore del servizio mensa delle scuole primarie Arcobaleno e Gozzi/Tartini.

Art. 10 Riepilogo della ripartizione del Fondo d'Istituto

QUOTA DISPONIBILE PERSONALE ATA	8719,73
Quota per Assistenti Amm.vi	1.981,75
Quota per collaboratori scolastici	6.738,02
TOTALE PERSONALE A.T.A.	8.719,73
RESIDUI	0,00
QUOTA DISPONIBILE PER IL PERSONALE DOCENTE	33.192,32

QUOTA DISPONIBILE PER IL PERSONALE DOCENTE		
attività aggiuntive funzionali all'insegnamento		
art. 2 1a	= € 7.900,00 pari al 24,54%	26.492,32
1b1	= € 2.650,00 pari al 7,98%	
1b2	= € 4.322,50 pari al 13,02%	
1c	= € 11.619,82 pari al 35%	
art. 3	= € 1.700,00 int. viaggi d'istruzione pari al 5,25%	1.700,00
art. 4	compenso docenti collaboratori del Dirigente Scolastico pari al 9,89%	5.000,00
TOTALE PERSONALE DOCENTE		33.192,32
RESIDUI		0,00

Art. 11 Assegnazione incarichi

Il Dirigente scolastico assegna gli incarichi con comunicazione scritta agli interessati, indicando il tipo di attività e il compenso forfetario od orario.

Al termine delle attività suddette il personale dovrà presentare apposita dichiarazione relativa all'effettuazione degli incarichi svolti.

Art. 12 Verifica della ripartizione delle risorse del Fondo d'Istituto

Il monitoraggio è previsto per fine marzo, al fine di valutare l'effettiva realizzazione delle attività programmate.

La verifica finale è prevista in giugno e comunque entro la fine dell'anno scolastico. Essa sarà volta a verificare i presenti criteri di ripartizione delle risorse, per orientare le scelte organizzative e gestionali future.

Art. 13 Eventuali economie

Nell'eventualità si dovessero liberare risorse economiche per il personale docente, in quanto alcune voci potrebbero essere incentivate con altre fonti di finanziamento, si provvederà a riaprire la contrattazione per incentivare altri incarichi e/o progetti. Nell'eventualità si dovessero liberare risorse economiche per il personale collaboratore scolastico, queste verranno destinate ai collaboratori scolastici della scuola secondaria "Tartini".

Art. 14 Durata dell'Accordo

Il presente Contratto Integrativo d'Istituto rimane in vigore fino a stipula di nuovo contratto. Le parti s'impegnano a ridefinirlo nel momento in cui la sequenza contrattuale dovesse modificare i parametri in base ai quali sono state calcolate le risorse oggetto del presente Accordo.

Art. 15 Comunicazioni

- **Per l'art. 9** del CCNL del 29.11.2007, i fondi assegnati all'istituzione scolastica nell'A.S. 2015-16 sono stati di € 4.200,00, alla data attuale non ancora erogati dal MIUR. Sono state effettuate n. 86 ore di attività frontale di facilitazione linguistica e 8 ore di attività funzionali all'insegnamento per attività di monitoraggio e verifica/rendicontazione del progetto. Gli insegnanti coinvolti sono stati in totale 7.

- **Dispersione Scolastica**

I fondi assegnati dal Comune di Padova sono di € 18.274,72 al lordo stato, così suddivisi:

- Azione 1 "*Spazio Ascolto*": € 1.320. Sono coinvolti due docenti dell'Istituto.
- Azione 2-3 "*Percorsi educativi e personalizzati*": € 6.869 di cui € 4.644 utilizzati con personale interno (n. 6 docenti della secondaria di primo grado per un totale di 100 ore di intervento). I restanti € 2.225 verranno destinati ad interventi realizzati da un'agenzia educativa esterna, individuata tramite avviso di selezione.
- Azione 5 "*Supporto educativo per minori sinti, rom e camminanti*": assegnati € 1.728,40. L'intervento sarà realizzato da un'agenzia educativa esterna individuata tramite avviso di selezione.
- Azione 6 "*Facilitazione linguistica*": fondi assegnati €8.357,32. L'intervento sarà effettuato da n. 7 docenti per 120 ore per un totale di € 5.572,80. I restanti € 2.784,52 verranno destinati ad interventi con ausilio di agenzia educativa esterna, individuata tramite avviso di selezione.

Per la parte normativa che rimane invariata si fa riferimento a quanto sottoscritto nell'anno scolastico 2015/2016.

Delegazione di parte sindacale

Le R.S.U.

Brugnaro Carole

.....

Marchi Marta

.....

Delegazione di parte pubblica:

Il Dirigente Scolastico

Maria Rampazzo

.....